Estatuts de la Fundació Privada Suport i Inclusió del Principat d'Andorra

I. Antecedents

La Fundació Privada Tutelar del Principat d'Andorra es va constituir el 12 de setembre del 2007 amb la voluntat de prestar un servei d'interès general, sense afany de lucre i amb la finalitat de protegir i assumir la tutela o un altre càrrec judicial de les persones grans que ho necessitin, les persones que pateixen trastorns mentals, els menors d'edat en risc o abandonats i les persones amb discapacitat psíquica, així com per promoure els serveis i equipaments necessaris per desenvolupar els seus objectius, i per a la defensa, la promoció i el desenvolupament dels drets de les persones esmentades, l'estudi de la seva situació i l'assessorament a les seves famílies i, en definitiva, qualsevol altra actuació en benefici de la seva qualitat de vida. Des de la vessant social es proposava la sensibilització ciutadana, la col·laboració amb les autoritats i organitzacions púbiques o privades i l'exercici d'accions judicials davant els tribunals en defensa dels drets dels beneficiaris i dels seus familiars.

Durant els catorze anys d'activitat, la Fundació Tutelar ha desenvolupat amb eficàcia aquests objectius en benefici de la societat andorrana, especialment a favor dels drets de les persones amb la capacitat modificada judicialment, mitjançant activitats en règim de prestació de serveis i amb convenis subscrits amb el Govern i els comuns. Tanmateix, la firma i la ratificació del Conveni relatiu als drets de les persones amb discapacitat (d'ara endavant, "CDPD"), el 27 d'abril del 2007 i l'11 de març del 2014, respectivament, van suposar un canvi de paradigma en el concepte i el tractament de la discapacitat, especialment pel que fa a la capacitat jurídica que obliga els estats, en els termes establerts a l'article 12 del CDPD, a reconèixer que les persones amb discapacitat tenen capacitat jurídica en igualtat de condicions amb les altres en tots els aspectes de la vida. Per tal d'ajustar la normativa andorrana a l'esmentat Conveni es va aprovar la Llei 27/2017, del 30 de novembre, de mesures urgents per a l'aplicació del Conveni relatiu als drets de les persones amb discapacitat, aprovat a Nova York el 13 de desembre del 2006.

Amb la implantació del nou enfocament de la capacitat jurídica, el CDPD exigeix als poders públics garantir l'exercici de la capacitat jurídica, amb respecte dels drets, la voluntat i les preferències de la persona, la vida independent, així com la inclusió, com a regla general, de les persones amb discapacitat en centres i serveis educatius, culturals, laborals i socials i, per això, cal adaptar els estatuts de la Fundació per poder avançar en el model d'atenció centrada en la persona i dels seus suports. Així mateix, tenint en compte el nou enfocament que es deriva del CDPD, un dels canvis que cal efectuar és la denominació de la Fundació, que passa a anomenar-se, a partir de la seva modificació d'acord amb el procediment previst per la normativa vigent, Fundació Privada Suport i Inclusió del Principat d'Andorra.

En aquests estatuts s'empra el concepte de *persona amb discapacitat*, establert al CDPD i a la Llei de garantia dels drets de les persones amb discapacitat, considerant que "Dins les persones amb discapacitat s'hi inclouen les que tenen deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interactuar amb diverses barreres, poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les altres" (art. 1, segon paràgraf). Aquesta definició inclou totes les persones que es troben en la situació descrita de qualsevol edat.

II. Denominació, naturalesa, durada, domicili, àmbit d'actuació i règim jurídic de la Fundació

Article 1. *Denominació, naturalesa i personalitat jurídica*

. La Fundació Privada Tutelar del Principat d'Andorra passarà a denominar-se Fundació Privada Suport i Inclusió del Principat d'Andorra (d'ara endavant, "Fundació"), després d'efectuar la modificació de denominació d'acord amb el que disposen la Llei 11/2008, del 12 de juny, de fundacions i la Llei 25/2021, del 14 d'octubre, de modificació de la Llei 11/2008, de 12 de juny, de fundacions pel que fa a la modificació dels estatus, i de conformitat amb els preceptes del Reglament del Registre de Fundacions i del Protectorat, en concret l'article 31, "Inscripció de modificacions estatutàries", i els articles 42 i concordants, referents a les denominacions de les fundacions.

. La Fundació és una entitat de caràcter privat, sense afany de lucre, amb la voluntat de prestar un servei d'interès general, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, que té les finalitats, el patrimoni i el sistema de govern previstos en aquests estatuts.

El Protectorat té com a finalitat vetllar per la realització de l'interès general propi de les fundacions i pel compliment de les finalitats fundacionals, d'acord amb el que estableixen l'article 32 i concordants del text refós de la Llei 11/2008, del 12 de juny, de fundacions i el Reglament del Registre de Fundacions i del Protectorat.

Article 2. *Durada*

La Fundació té una durada indefinida i inicia la seva activitat amb la inscripció de l'escriptura pública de constitució en el Registre de Fundacions.

Article 3. *Domicili*

La Fundació té el domicili a l'avinguda del Fener, 24, edifici Prat de les Oques, escala A, 1r 4a, AD700, parròquia d'Escaldes-Engordany.

El patronat podrà acordar, prèvia aprovació del Protectorat, la modificació del domicili, que només pot ser al Principat d'Andorra, quan ho consideri oportú; així mateix, podrà acordar establir i tancar sucursals, delegacions i oficines de la Fundació sempre que ho estimi convenient per al desenvolupament de les seves finalitats.

Article 4. *Àmbit d'actuació*
La Fundació desenvolupa les seves activitats dins del territori del Principat d'Andorra, principalment.

Article 5. *Règim jurídic*

La Fundació es regeix pel dret vigent al Principat d'Andorra. La seva actuació està sotmesa als principis rectors del Conveni relatiu als drets de les persones amb discapacitat, fet a Nova York el 13 de desembre del 2006 (CDPD); la Llei 27/2017, del 30 de novembre, de mesures urgents per a l'aplicació del Conveni; la Llei i els reglaments vigents en matèria de fundacions, així com per la legislació específica que li sigui aplicable per raó de la naturalesa de les activitats que desenvolupa; per aquests estatuts, i pels acords adoptats vàlidament pels seus òrgans decisoris.

III. Finalitats, activitats i beneficiaris de la Fundació

Article *6. Finalitats*

Les finalitats de la Fundació són les següents:

a) Contribuir a promoure i defensar els drets dels col·lectius beneficiaris perquè puguin gaudir en condicions d'igualtat de tots els drets humans i les llibertats fonamentals i promoure el respecte de la seva dignitat inherent.

b) Proporcionar a les persones amb discapacitat que ho requereixin les mesures i els suports necessaris per garantir l'exercici de la seva capacitat jurídica en igualtat de condicions amb les altres en tots els aspectes de la vida, d'acord amb el que estableix l'article 12 del CDPD. Així mateix, la Fundació podrà exercir com a òrgan tutelar i assumir el càrrec d'aquestes persones, d'acord amb la legislació vigent i la sentència corresponent.

c) Assumir la tutela i la guarda dels menors no emancipats que no estiguin sotmeses a l'autoritat parental, en els termes establerts a la normativa relativa als drets dels infants i adolescents i la referent a la capacitat jurídica. Així mateix, desenvolupa la funció de defensor judicial quan se li atribueixi judicialment.

d) Assegurar que totes les mesures adreçades a l'exercici de la capacitat jurídica dels beneficiaris es proporcionaran mitjançant les garanties necessàries i efectives per impedir abusos i aconseguir el respecte dels drets, la voluntat i les preferències de la persona, vetllant perquè no hi hagi conflicte d'interessos ni influència indeguda. Igualment, garantir que les mesures siguin proporcionals i adaptades a les circumstàncies de la persona concernida, que s'apliquin en el termini més breu possible i que estiguin subjectes a controls periòdics fets per un òrgan competent, independent i imparcial o l'òrgan judicial d'acord amb l'article 12 del CDPD i la legislació vigent.

e) Fer realitat el respecte per la dignitat inherent a la persona i l'autonomia individual, reconeixent a les persones beneficiàries el dret en igualtat de condicions a viure en la societat, amb la mateixa llibertat d'opcions que les altres persones, inclosa la llibertat per prendre les pròpies decisions, i garantint la seva autonomia i independència individuals. En aquest sentit, i d'acord amb el que estableix l'article 19 del CDPD, es vetllarà especialment perquè les persones ateses tinguin l'oportunitat de triar el seu lloc de residència i on i amb qui volen viure, en igualtat de condicions que les altres. També es vetllarà perquè tinguin accés a una varietat de serveis d'atenció domiciliària, diürna, residencial, assistència personal i altres serveis de suport de la comunitat perquè puguin viure en la societat i integrar-s'hi i per evitar que siguin aïllades o víctimes de segregació.

f) Promoure serveis i prestacions tècniques i tecnològiques socials i sociosanitàries, d'acord amb el que preveu la Llei 6/2014, del 24 d'abril, així com educatives inclusives, laborals ordinàries, de temps lliure i altres necessaris per al desenvolupament dels seus objectius, en el marc d'un model d'atenció integral i centrada en la persona que potenciï les capacitats i la participació de les persones ateses per la Fundació.

g) Exercir les accions judicials davant els tribunals de qualsevol ordre i jurisdicció en defensa dels drets dels beneficiaris i dels seus familiars. Podrà, fins i tot, exercitar les accions públiques que, en l'ordre civil, administratiu, laboral o criminal, la llei permeti en cada moment a fi de garantir l'accés a la justícia en igualtat de condicions amb els altres.

h) Adoptar mesures efectives i apropiades per sensibilitzar el conjunt de la societat i col·laborar amb les autoritats, organismes i ens públics i privats en la realitat i les capacitats de les persones amb discapacitat.

i) Afavorir la formació i capacitació contínua del personal de la Fundació per tal d'oferir un servei de qualitat a les persones ateses, a les seves famílies i a les entitats públiques i privades del país.

j) Fer recerques en l'àmbit de les seves funcions en col·laboració amb la Universitat d'Andorra i altres universitats i centres de recerca nacionals i estrangers de prestigi reconegut.

k) Ser una fundació subjecta al règim de transparència i disposar d'un codi ètic i de bon govern. Per això, es redactarà un pla estratègic, els comptes i la gestió seran auditats cada any i es facilitarà una àmplia informació objectiva i comprensible a la pàgina web en un apartat específic sobre transparència. Així mateix, el Patronat aprovarà un codi ètic de la fundació i unes normes de bon govern.

l) Qualsevol altra finalitat relacionada amb les anteriors o necessària per al compliment dels seus objectius.

Article 7. *Activitats*

. Les activitats de la Fundació són totes les que ha estat desenvolupant des que es va constituir com a Fundació Privada Tutelar del Principat d'Andorra i altres que s'estableixin estatutàriament.

. La Fundació pot dur a terme serveis i activitats socials i mercantils, mitjançant convenis de col·laboració amb les administracions públiques i parapúbliques. Així mateix, pot desenvolupar altres activitats i serveis amb altres entitats o persones, públiques o privades, sempre que el seu objecte resti relacionat amb les finalitats estatutàries o sigui complementari o accessori, que no desvirtuïn la seva naturalesa com a entitat sense ànim de lucre a favor de l'interès general i amb respecte a la normativa vigent en la matèria.

Article 8. *Beneficiaris*

Són beneficiaris de la Fundació les persones següents:

1. Les persones amb discapacitat en general, i especialment les que tinguin establertes judicialment mesures i suports per a l'exercici de la capacitat jurídica.
   A aquest efecte, es consideren persones amb discapacitat les que tenen deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interactuar amb diverses barreres, poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les altres. Aquestes persones han d'haver estat avaluades per la comissió corresponent i tenir reconeguda la condició de persona amb discapacitat, d'acord amb el procediment, els criteris i els barems establerts per la normativa aplicable.

   Pel que fa a les persones amb discapacitat que necessiten, d'acord amb la normativa vigent, mesures i suports per exercir la capacitat jurídica, en poden ser beneficiàries les que tenen una discapacitat intel·lectual, les que es troben en situació de dependència, les que tenen problemes de salut mental o les que presenten dificultats totals o parcials per prendre decisions o no poden comunicar la pròpia voluntat, sempre que s'hagi atribuït a la Fundació algun càrrec o funció dels que preveu la legislació amb l'esmentada finalitat. No obstant això, en relació amb les persones afectades per psicopaties o les persones diagnosticades amb trastorns de la personalitat amb conducta antisocial que han de ser responsables del seus actes, així com els paranoics no delirants, que requereixin de recursos específics per al seu tractament o seguiment, la seva acceptació per part de la Fundació quedarà condicionada al fet que aquesta darrera disposi dels recursos adients per poder atendre-les adequadament.

   També podran ser beneficiàries les persones menors d'edat no emancipades que no estiguin sotmeses a l'autoritat parental i les persones amb la capacitat modificada judicialment la tutela de les quals s'hagi assignat, mitjançant sentència, a la Fundació, d'acord amb la normativa vigent.

2. En els casos que es nomeni la Fundació com a defensor judicial, també poden ser persones beneficiàries les destinatàries de la tutela o la curatela que es trobin en un conflicte d'interessos amb el titular de la institució de suport o de protecció. Així mateix, poden ser beneficiàries les persones que tinguin temporalment la Fundació com a guarda de fet.

3. No obstant el que estableixen els apartats anteriors, a demanda dels ministeris competents o d'acord amb els convenis establerts amb altres entitats, la Fundació pot atendre altres perfils de persones que requereixin una atenció especialitzada.

IV. Règim econòmic de la Fundació

Article 9. *Dotació inicial*

El capital fundacional amb què es dota inicialment la Fundació queda constituït per la globalitat dels béns i drets aportats a l'acte fundacional i que es detallen en l'escriptura de constitució. La dotació pot ser incrementada posteriorment.

Article 10. *Patrimoni*

El patrimoni de la Fundació està constituït pels recursos econòmics següents, amb els quals ha de complir les seves finalitats:

a) El patrimoni de la Fundació el poden constituir tota classe de béns i drets que tinguin valoració econòmica.

b) Els béns i els drets susceptibles de valoració econòmica que la Fundació obtingui o adquireixi després de constituir-se, com també els productes i els rendiments del seu patrimoni i de l'exercici de les seves activitats.

c) Els recursos que pugui rebre per mitjà de subvencions, herències, donacions, llegats, aportacions dels benefactors i altres tipus de liberalitats de les entitats fundadores o de terceres persones, físiques o jurídiques, públiques o privades, fetes després de la seva constitució. Amb aquest objectiu, la Fundació pot signar tota mena de convenis, acords i contractes, inclosos contractes de patrocini, amb persones o entitats, públiques o privades. Els contractes de patrocini poden cobrir esdeveniments puntuals o conjunts d'actuacions o activitats.

Article 11. *Gestió del patrimoni*

1. La Fundació consta com a titular de tots els béns i drets que integren el seu patrimoni; aquests béns i drets es fan constar en el seu inventari al Registre de Fundacions. El patrimoni de la Fundació queda afectat a la realització de les seves finalitats en la manera que el Patronat estimi més convenient.

2. Els béns i drets integrants de la dotació inicial de la Fundació o que estiguin directament vinculats al compliment fundacional i els que afectin el patrimoni o representin un valor superior al trenta per cent de l'actiu de la Fundació que resulti de l'últim balanç anual, només poden ser alienats a títol onerós i gravats en les condicions establertes pel Patronat, prèvia comunicació al Protectorat, almenys amb trenta dies d'antelació. També s'han de comunicar al Protectorat els actes de disposició i gravamen, i les transaccions dels béns immobles, establiments mercantils o industrials, dels valors mobiliaris que representin participacions significatives dels anteriors i els objectes de valor extraordinari.

En qualsevol cas, el producte de l'alienació s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns o drets, que resten subrogats en el lloc dels béns o drets alienats, o en millores de béns o drets de la Fundació.

3. L'acceptació d'herències per part de la Fundació es fa sempre a benefici d'inventari.

L'acceptació o la repudiació d'herències, de llegats o de donacions de terceres persones requereix, en tot cas, l'acord del Patronat, que pot sol·licitar els informes tècnics que consideri escaients amb caràcter previ a l'acord d'acceptació o de repudiació, prèvia autorització del Protectorat o, si no, prèvia aprovació judicial amb audiència del Ministeri Fiscal. Així mateix, l'acceptació de llegats o donacions amb càrregues que puguin desnaturalitzar el fi fundacional requeriran també l'autorització prèvia del Protectorat.

V. Obligacions documentals i comptables

Article 12. *Pressupost*
Els pressupostos d'ingressos i despeses de la Fundació es confeccionen anualment, i són verificats i aprovats pel Patronat d'acord amb el preveuen la Llei 11/2008, del 12 de juny, de fundacions, la Llei 25/2021, del 14 d'octubre, de modificació de la Llei 11/2008, de 12 de juny, de fundacions i el Reglament del Registre de Fundacions i del Protectorat.

Article 13. *Llibres*

La Fundació ha de portar un llibre diari, un llibre inventari, un balanç de situació i un compte de pèrdues i guanys, així com un llibre d'actes de les reunions del Patronat i un llibre de beneficiaris efectius, d'acord amb el que disposa la legislació vigent relativa al règim econòmic de les fundacions.

Article 14. *Comptes anuals*

Anyalment, el Patronat ha de formular l'inventari i els comptes anuals, d'acord amb la normativa aplicable en aquesta matèria.

El Patronat ha d'aprovar els comptes dins dels sis mesos següents a la data del tancament de l'exercici i la secretaria els ha de signar amb el vistiplau de la presidència. Els comptes s'han de presentar al Protectorat en un termini de 30 dies hàbils a comptar de la seva aprovació.

Article 15. *Auditories*

La Fundació ha de sotmetre anyalment els comptes anuals a una auditoria externa, així com encomanar una auditoria de control de la qualitat cada dos anys, sense perjudici de la resta d'obligacions fixades en el marc legal vigent.

L'informe de l'auditoria de comptes s'ha de presentar al Protectorat en el termini de seixanta dies a comptar del moment de l'emissió, i en tot cas, dins del termini de set mesos a partir de l'últim dia de l'exercici econòmic a què fa referència l'informe.

VI. Govern de la Fundació

Article 16. *Patronat*

1. La Fundació es regeix per un Patronat.

2. El Patronat és l'òrgan de govern i administració de la Fundació, la representa i la gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució de les finalitats fundacionals, sense més limitacions que les resultants de la legislació aplicable en la matèria. Els membres del Patronat tenen la condició de *patró*.

Article 17. *Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre*

1. El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per un mínim de sis patrons, que poden ser persones físiques o jurídiques.

2. En cas que el càrrec de patró recaigui en una persona jurídica, aquesta darrera ha de

ser representada en el patronat, d'una manera estable, per la persona física designada amb aquesta finalitat per l'òrgan competent. Les persones jurídiques també poden nomenar fins a dos substituts del representant titular perquè el substitueixin en cas d'absència o impossibilitat transitòries.

3. La majoria de les persones físiques membres del Patronat i de les persones designades per representar una persona jurídica andorrana que integri el Patronat, han de ser andorranes o estrangeres residents legalment a Andorra. Així mateix, les persones jurídiques que integrin el Patronat han de ser creades d'acord amb la llei andorrana.

4. Les persones físiques membres del Patronat i les designades per representar una persona jurídica membre del Patronat han de tenir, en qualsevol cas, plena capacitat d'obrar, no poden estar inhabilitades per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns, i no poden estar condemnades per delictes contra el patrimoni, contra l'ordre socioeconòmic o que atemptin contra la dignitat de les persones.

5. Els patrons que siguin persones físiques han d'exercir el seu càrrec personalment i no en poden delegar l'exercici en terceres persones. Tanmateix, de forma excepcional, poden delegar el seu vot de forma escrita en un altre patró. No obstant això, no són delegables l'aprovació de comptes, el pla d'actuació, les modificacions estatutàries, la fusió i la liquidació de la fundació, ni els actes que requereixen l'actuació del Protectorat o altres que la llei prohibeixi delegar.

6. El Patronat està format per patrons permanents i per patrons designats.

   a) Patrons permanents del Patronat:

) Dos representants nomenats pel Govern d'Andorra, en aquest cas, els representants dels ministeris que tinguin assignades les competències en matèria d'afers socials i de justícia.

) Un representant dels comuns de Canillo, Encamp, Ordino, la Massana, Andorra la Vella, Sant Julià de Lòria i Escaldes-Engordany, escollit entre ells.

   b) Patrons designats del Patronat:

) Un mínim de tres representants de la societat civil del Principat d'Andorra, amb una experiència contrastada en els àmbits de la discapacitat o la dependència, serveis socials, sociosanitaris o jurídics.

7. Es podrà crear un Comitè o Patronat d'Honor integrat per les persones físiques o jurídiques nomenades pel Patronat i que exerciran el càrrec per la mateixa durada que els patrons designats, llevat renúncia o impossibilitat sobrevinguda. El Comitè o Patronat d'Honor podrà estar integrat pels membres següents: un representant de cada copríncep, el síndic general i qualsevol altra persona física o jurídica que determini el Patronat.

Article 18. *Remuneració dels patrons*

El càrrec de patró és gratuït, sense perjudici del rescabalament de les despeses raonables i acreditades per raó de l'exercici del càrrec.

Article 19. *Designació i acceptació dels patrons, durada i exercici del càrrec, renovació, substitució, cessament i renúncia*

1. El Patronat nomena els patrons designats a què fa referència l'apartat 6.*b.i* de l'article 17 d'aquests estatuts, i també cobreix les vacants que es produeixin pel que fa a aquests patrons. Per al nomenament dels patrons esmentats es requereix el vot favorable de dos terceres parts dels patrons.

2. Els patrons entren en funcions un cop han acceptat el nomenament en l'escriptura pública fundacional o en una altra escriptura pública, o bé mitjançant compareixença efectuada a aquest efecte al Registre de Fundacions.

3. El patrons designats són elegits per mandats de cinc anys, i poden ser reelegits successivament per períodes de cinc anys, fins a un màxim de tres mandats.

4. Els patrons designats que, per qualsevol causa, cessin abans de complir el termini per al qual han estat elegits, poden ser substituïts pel mateix Patronat amb els quòrums que es preveuen a l'apartat 1 d'aquest article. El patró substitut és designat per al temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però pot ser reelegit pels mateixos períodes establerts per a la resta de patrons designats.

5. El cessament dels patrons designats es produeix per l'expiració del termini del seu mandat, així com per la resta de causes que estableixi la normativa aplicable.

6. Els patrons designats poden renunciar al càrrec de patró. Per fer-ho han de comunicar la seva voluntat en aquest sentit al Patronat mitjançant un escrit adreçat al president per un mitjà idoni que en permeti acreditar la recepció per part del destinatari. La renúncia del càrrec de membre del Patronat ha de constar en escriptura pública i només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu al Registre de Fundacions.

7. El nomenament i l'acceptació, la renovació, la substitució i el cessament, per qualsevol causa, del membres del Patronat s'han d'inscriure al Registre de Fundacions de la forma i en els terminis previstos en la normativa vigent.

Article 20. *Facultats del Patronat*

1. Corresponen al Patronat, en general, les facultats que es requereixin per a la consecució de les finalitats fundacionals, sense més excepcions i limitacions que les establertes en la normativa aplicable.

2. A títol enunciatiu i sense perjudici de les atribucions restants contingudes en aquests estatuts, correspon al Patronat l'exercici de les facultats següents, sempre respectant el que disposa la llei aplicable, especialment en els supòsits en què es requereixi l'autorització prèvia del Protectorat:

a) Exercir, en general, el govern de la Fundació en el sentit més ampli del terme, i la seva representació. La representació es materialitza en la persona del president.

b) Aprovar la contractació dels serveis d'auditoria establerts legalment.

c) Aprovar la memòria de les activitats anuals de la Fundació.

d) Aprovar i fer el seguiment del pla estratègic de la Fundació; o, si no n'hi ha, de

les línies generals d'actuació.

e) Elaborar un informe no vinculant amb caràcter anual destinat al Govern relatiu als preus dels serveis que presta la Fundació i que contingui les recomanacions que s'entenguin necessàries al respecte dels mateixos serveis.

f) Establir els objectius generals d'actuació que han de guiar l'acció de la direcció general.

g) Administrar el patrimoni i els recursos de la Fundació.

h) Aprovar els contractes quan, pel seu import i d'acord amb els límits que determini el Patronat, no ho pugui fer la direcció general.

i) Autoritzar les operacions d'endeutament.

j) Aprovar l'organigrama i la graella salarial, i fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal.

k) Aprovar l'organització dels seus serveis interns, i en especial la creació i el tancament de programes, serveis o seccions.

l) Nomenar i destituir el càrrec de la direcció general i els altres càrrecs directius.

m) Atorgar poders a la presidència, als altres patrons, a la direcció general i als altres càrrecs directius, si escau, i, eventualment, a les altres persones que correspongui, per atribuir-los les facultats de caràcter delegable que consideri convenients, així com revocar-los, tot dins l'àmbit de les competències del Patronat.

n) Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la Fundació.

o) Efectuar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant de domini com d'administració, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors.

p) Aprovar convenis de col·laboració amb entitats públiques o privades, i especialment, aprovar els convenis de prestació de serveis amb el Govern, que constitueixen l'eix bàsic de les activitats de la Fundació.

q) Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratius o judicials, en defensa dels drets i els interessos de la Fundació.

r) Aprovar la fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.

s) Aprovar els actes d'adjudicació, adquisició, gravamen i alienació de béns immobles, establiments o béns mobles que integrin la dotació inicial de la Fundació.

t) Totes les altres facultats que derivin de la normativa aplicable i d'aquests estatuts.

3. Són indelegables i corresponen amb caràcter exclusiu al Patronat les facultats següents:

a) La modificació dels estatuts de la Fundació, prèvia aprovació del Protectorat, que ha de constar en l'informe favorable preceptiu.

b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació, així com la cessió de tots o una

part dels seus actius, prèvia aprovació del Protectorat.

c) Aprovar el pressupost i els documents que integren els comptes anuals.

d) Aprovar els actes de disposició i de gravamen dels béns que integren el patrimoni de la Fundació.

e) Formalitzar, modificar o revocar els acords amb el Govern i les institucions públiques restants que tinguin per objecte les activitats de la Fundació.

Article 21. *Règim de responsabilitat*

1. Els membres del Patronat són responsables solidaris davant la Fundació pels danys i perjudicis eventuals que causin per actes contraris a la normativa aplicable, així com per l'incompliment de les seves obligacions, amb concurrència de dol o culpa.

2. L'acció per exigir la responsabilitat a què fa referència l'apartat anterior, en nom de la Fundació, pot ser exercida d'acord amb la normativa aplicable, amb l'acord previ motivat del Patronat i sense la participació dels patrons afectats. També pot ser exercida pel Protectorat i pels patrons que hagin votat en contra o s'hagin absentat en la sessió en què s'aprovi l'acte lesiu que origina l'exigència de la responsabilitat.

Article 22. *Règim de convocatòria de les reunions*

1. El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys cinc vegades l'any, i, obligatòriament, durant el primer semestre de cada any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior i aprovar el pressupost. Sense perjudici d'això, el mateix Patronat pot determinar el nombre de sessions ordinàries que cal celebrar a l'any per efectuar el seguiment ordinari dels afers de la Fundació.

2. El Patronat es pot reunir amb caràcter extraordinari quan així ho consideri el president o quan ho requereixin a aquest efecte, almenys, dos patrons.

3. La convocatòria del Patronat la fa la presidència, que l'ha de fer arribar a cadascun dels patrons per un mitjà que permeti acreditar-ne la recepció, com a mínim, amb set dies naturals d'antelació a la seva celebració. A la convocatòria hi ha de constar el lloc, la data i l'hora de la sessió, així com l'ordre del dia.

4. En cas que algun dels membres del Patronat desitgi incloure algun punt en l'ordre del dia ho ha de notificar a la presidència, com a mínim, amb cinc dies naturals d'antelació al dia de la celebració de la sessió, i la presidència, després d'haver fet el control de legalitat oportú, la hi ha d'incloure i ha de notificar novament la convocatòria a tots els membres del Patronat.

5. La presidència pot convocar el Patronat en casos d'urgència amb vint-i-quatre hores d'antelació; en cas de necessitat, pot preveure la possibilitat que el Patronat celebri reunions virtuals a través dels mitjans telemàtics idonis, sempre que la identificació i l'autenticació dels patrons participants i la integritat de les seves manifestacions, així com el sentit del vot, quedin garantits suficientment.

6. No és necessària la convocatòria quan es trobin reunits tots els patrons i acceptin per unanimitat l'ordre del dia.

Article 23. *Forma de deliberació i adopció dels acords*

1. El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan hi siguin presents o representades, com a mínim, les tres quartes parts dels patrons, i, en segona convocatòria, que es podrà fixar amb un mínim de trenta minuts després de la primera convocatòria, si es troba present o representada com a mínim la meitat dels patrons.

2. A les sessions del Patronat hi assisteix amb caràcter permanent la direcció general, amb veu però sense vot, excepte que el Patronat decideixi el contrari. També hi poden assistir, a criteri del mateix Patronat, amb veu però sense vot, els altres directius de la Fundació i les persones restants que el Patronat consideri convenient convidar-hi.

3. Els acords es prenen per majoria simple dels patrons presents o representats a les sessions del Patronat, a excepció dels acords que requereixin una majoria qualificada per ser adoptats d'acord amb aquests estatuts.

4. Els acords relatius a l'obertura i el tancament de serveis, programes o seccions, i el nomenament del director general, requereixen el vot favorable de la majoria absoluta dels patrons.

Article 24. *Impugnació dels acords*

Els acords del Patronat poden ser impugnats pels patrons que hi hagin votat en contra o que es trobin absents en el moment de la seva adopció, en el termini d'un any a comptar del moment en què el patró impugnant adquireix el coneixement del contingut de l'acord.

El Protectorat també està legitimat per impugnar els actes i els acords del Patronat que siguin contraris als preceptes legals o estatutaris pels quals es regeix la Fundació.

Article 25. *Documentació dels acords i aprovació de les actes*

1. Els acords adoptats en les sessions del Patronat els ha de recollir el secretari en una acta en la qual ha de figurar:

a) La data, el lloc i l'hora de la sessió.

b) La data, la forma i el text íntegre de la convocatòria.

c) El nom de tots els patrons presents i representats.

d) Un resum dels assumptes tractats i de les intervencions de les quals s'hagi sol·licitat que quedi constància.

e) El contingut dels acords i les majories amb què s'han adoptat. També hi han de constar les abstencions i el sentit del vot si el patró interessat ho sol·licita.

f) L'aprovació de l'acta.

2. Les actes de les sessions del Patronat, un cop aprovades, han de ser signades per qui n'exerceix la secretaria, amb el vistiplau de la presidència.

Article 26. *Càrrecs del Patronat*

1. La presidència l'exercirà una persona de nacionalitat andorrana nomenada pel Patronat entre els seus membres permanents. També pot nomenar un o dos vicepresidents.

2. El Patronat designarà el càrrec de secretari, que podrà tenir la condició de patró i assistirà a les reunions del Patronat amb veu i vot. El Patronat també podrà designar un secretari que no tingui la condició de patró i, en aquest supòsit, el seu càrrec pot ser remunerat. Aquesta designació serà compatible amb la direcció general. El secretari que no tingui la condició de patró i la direcció general podrà assistir a les reunions del Patronat amb veu i sense vot. Així mateix, el Patronat pot nomenar un vicesecretari que no sigui patró, i aquest càrrec pot ser remunerat. El vicesecretari assisteix el secretari en l'exercici de les seves funcions, amb veu però sense vot.

3. La tresoreria ha de ser exercida per un patró, elegit entre els seus membres.

4. La Fundació compta, a més, amb una direcció general.

5. El Patronat pot acordar la creació d'un comitè executiu o de qualsevol altre òrgan, comissió o càrrec que consideri escaient per al millor funcionament i administració de la Fundació.

6. Els càrrecs de presidència, secretaria i tresoreria són elegits pel Patronat amb el vot favorable de dos terceres parts dels patrons.

7. Els càrrecs de presidència, vicepresidència, tresoreria, secretaria i vicesecretaria tenen una durada màxima de cinc anys, i, en qualsevol cas, expiren en el moment en què expiri el mandat del patró que exerceix el càrrec corresponent. No obstant això, tots ells poden ser reelegits per al mateix càrrec o per a un altre fins a un màxim de tres mandats per al mateix càrrec.

8. El nomenament i l'acceptació, la renovació, la substitució i el cessament, per qualsevol causa, dels càrrecs del Patronat s'han d'inscriure al Registre de Fundacions de la forma i en els terminis previstos en la normativa vigent.

Article 27. *Presidència*

1. El president i, en la seva absència, malaltia o impossibilitat temporals, el vicepresident, si ha estat nomenat, exerceix la representació institucional de la Fundació davant tota classe de persones, autoritats i ens públics o privats.

2. El president ordena la convocatòria i presideix les reunions del Patronat i en dirigeix les sessions, i té les facultats restants que li confereixen aquests estatuts.

3. El president té vot diriment en cas de produir-se empat en les votacions del Patronat.

4. La persona que ocupa la presidència ha de ser necessàriament de nacionalitat andorrana.

Article 28. *Secretaria*

1. El secretari convoca, en nom del president, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i tota la resta de llibres i lliura els certificats amb el vistiplau de la presidència.

2. El secretari també exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i que li atribueixen aquests estatuts.

Article 29. *Tresoreria*

El tresorer vetlla per una administració correcta del patrimoni fundacional i de la seva gestió financera, i té cura del seguiment comptable i de la tresoreria de la Fundació.

Article 30. *Apoderats*

1. El Patronat pot nomenar apoderats especials als quals pot concedir les facultats que consideri escaients, a excepció de les que no són susceptibles d'apoderament d'acord amb la normativa aplicable.

2. La realització d'activitats en nom de la Fundació es pot encomanar tant a persones físiques com jurídiques, sempre que acreditin una solvència tècnica suficient per a l'exercici de les funcions encomanades.

Article 31. *Direcció general*

1. El càrrec de director general de la Fundació és remunerat, i és nomenat i cessat pel Patronat entre persones físiques o jurídiques de competència professional reconeguda en l'àmbit de l'organització i la gestió de recursos, amb la titulació requerida i amb coneixements de la discapacitat.

2. El nomenament i el cessament del director general s'han de notificar al Protectorat i se n'ha d'efectuar la inscripció prescriptiva en el Registre de Fundacions.

3. A títol enunciatiu i no limitatiu, correspon al director general:

a) Preparar conjuntament amb el president de la Fundació les reunions del Patronat, i elaborar la documentació que ha d'examinar.

b) Informar el Patronat de les activitats de la Fundació i emetre els informes que li siguin encomanats pel Patronat.

c) Vetllar per l'execució de les decisions del Patronat.

d) Exercir la representació de la Fundació, per delegació del president, en els casos en què aquest darrer ho cregui convenient.

e) Proposar al Patronat el pla estratègic i informar semestralment del grau d'assoliment dels objectius establerts per aquest darrer.

f) Preparar el pressupost i presentar al Patronat la proposta anual de pressupost de la Fundació perquè l'aprovi eventualment.

g) Exercir la direcció administrativa de la Fundació.

h) Subscriure contractes la quantia dels quals no excedeixi la xifra que s'hagi delegat expressament al Patronat. Abans de contractar els serveis o els subministraments de què es tracti, cal haver sol·licitat, sempre que sigui possible i no hi hagi motius d'urgència, tres pressupostos.

i) Coordinar que l'administració dels recursos humans, financers i materials s'exerceixi d'acord amb la normativa aplicable, amb la finalitat de fer més eficient l'aprofitament dels recursos.

j) Controlar i avaluar el desenvolupament de les activitats de la Fundació, supervisar que l'assignació, el registre i l'exercici dels recursos es duguin a terme de forma idònia,

i informar el Patronat de les mesures oportunes per al bon funcionament dels serveis i els programes.

k) Executar les polítiques de gestió de persones de la Fundació, sense perjudici de proposar al Patronat la contractació del personal amb contracte per una durada indefinida.

3. El director general, en l'exercici del seu càrrec, ha de seguir sempre les directrius del Patronat.

4. El director general pot delegar la signatura, en les matèries de la seva competència, als altres càrrecs directius de la Fundació.

Article 32. *Consell Social i de Participació*

El Patronat ha de crear un Consell Social i de Participació dels usuaris, els familiars, els professionals, els voluntaris i els representants de les entitats socials del seu àmbit d'actuació. Les funcions d'aquest Consell Social i de Participació seran tractar qüestions relacionades amb la qualitat dels serveis que reben els usuaris; estudiar les queixes, les demandes i les propostes de millora; analitzar nous projectes i activitats, i qualsevol altra activitat que afecti la vida independent i l'autonomia de les persones beneficiàries. Les propostes que s'adoptin seran presentades al Patronat perquè les estudiï i les resolgui. La composició i les normes de funcionament seran establertes pel Patronat.

Article 33. *Consell Assessor*

El Patronat podrà, si ho estima convenient, nomenar un Consell Assessor, format per professionals i experts en les matèries pròpies de les funcions de la Fundació que consideri adients. Les funcions del Consell Assessor seran les referents a consell i recomanació sobre les consultes que li sotmeti el Patronat, sense que, en cap cas, no pugui prendre decisions que vinculin la Fundació ni rebre, en delegació, facultats que corresponen al patronat.

VII. Modificació dels estatuts. Fusió i extinció de la Fundació

Article 34. *Modificació dels estatuts*

1. Els estatuts de la Fundació es poden modificar per acord motivat del Patronat, amb el vot favorable de les dos terceres parts dels patrons. Aquest acord s'ha de formalitzar per mitjà d'escriptura pública i s'ha d'inscriure en el Registre de Fundacions.

2. La modificació dels estatuts requereix l'aprovació prèvia del Protectorat, que ha de constar en el preceptiu informe favorable. Així mateix, correspon al Protectorat informar el Govern dels expedients per a la modificació dels estatuts.

Article 35. *Fusió i escissió*

1. La fusió de la Fundació amb altres fundacions amb finalitats anàlogues està permesa, com també ho està l'escissió de la Fundació, sempre que tingui com a finalitat el millor compliment de les finalitats fundacionals.

2. Tant la fusió com l'escissió de la Fundació requereixen l'acord motivat del Patronat, amb el vot favorable de dos terceres parts dels membres del Patronat, i l'aprovació del Protectorat. L'acord de fusió o escissió s'ha de formalitzar mitjançant escriptura pública

i s'ha d'inscriure en el Registre de Fundacions.

Article 36. *Extinció de la Fundació*

1. La Fundació s'extingeix per l'acord motivat del Patronat, amb el vot favorable de dos terceres parts dels patrons, en els supòsits que s'hagin acomplert les finalitats fundacionals, resulti impossible acomplir-les o per les causes establertes en l'escriptura fundacional.

L'acord del Patronat haurà de ser ratificat pel Protectorat. Si no hi ha acord del Patronat o l'acord no és ratificat pel Protectorat, l'extinció de la Fundació requereix una resolució judicial motivada, que pot ser instada pel Protectorat, si és el cas.

2. Els acords i les resolucions que determinen l'extinció de la Fundació s'han de formalitzar mitjançant escriptura pública i s'han d'inscriure en el Registre de Fundacions.

3. La Fundació també s'extingeix per la seva absorció o la integració en un procés de fusió, així com si així ho estableix una resolució judicial ferma.

Article 37. *Liquidació i destinació dels béns*

1. L'extinció de la Fundació comporta la liquidació dels seus actius i passius, de conformitat amb la normativa aplicable.

2. Correspon al Patronat, amb la ratificació del Protectorat, determinar a què s'ha d'aplicar l'haver resultant, que es pot traspassar a una altra fundació, a una entitat pública o a una altra entitat sense finalitat de lucre amb uns fins similars als de la Fundació.